



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



COMUNICAT DE PRESĂ

LANSAREA PROIECTULUI

“START ÎN CARIERĂ - Stagii de pregătire practică a elevilor”

Liceul Tehnologic „Nicolae Iorga” Negrești, județul Vaslui are plăcerea să anunțe lansarea proiectului “START ÎN CARIERĂ - Stagii de pregătire practică a elevilor”, cod SMIS 317239, Contract de finanțare nr. G2024-84197/OIPEO, proiect cofinanțat de către Fondul Social European Plus, Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, apel nr. PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3- Adaptarea serviciilor educaționale adresate elevilor și personalului didactic din IPT- Stagii de practică pentru elevi- Regiuni mai puțin dezvoltate.

Obiectivul specific al proiectului este FSE+-ESO4.5_Îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, inclusiv prin validarea învățării non-formale și informale, pentru a sprijini dobândirea de competențe-cheie, inclusiv de competențe de antreprenoriat și digitale, precum și prin promovarea introducerii sistemelor de formare duală și a sistemelor de ucenicie.

Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului, aliniat cu misiunea Liceului Tehnologic „Nicolae Iorga” din Negrești, se concentrează pe o integrare strategică și eficientă în realizarea stagiilor de practică pentru 252 de elevi specializați în domenii tehnice și administrative, în regiunea Nord-Est. Pe parcursul a 36 de luni, proiectul va implementa o abordare pedagogică avansată, care armonizează instruirea teoretică cu cea practică, o integrare armonioasă între acumularea de cunoștințe și experiența direct în mediul tehnico-administrativ, într-un curriculum integrativ și contemporan. Această inițiativă educativă va fi concretizată prin activități instructive inovative și interactive, care să promoveze nu doar asimilarea informațiilor, ci și transformarea acestora în competențe aplicabile. Materialul didactic va fi susținut de o metodologie de predare care încurajează inițiativa personală și dezvoltarea gândirii critice. Prin intermediul focus-grupurilor implementate în cadrul proiectului, se va realiza o dinamică formativă esențială, care va facilita un dialog activ pentru a colecta feedback constructiv și a adapta curriculumul la nevoile reale. Această abordare ne va permite să se ajusteze continuu procesul educațional astfel încât să rămână în armonie cu necesitățile punctuale ale elevilor și cu evoluțiile rapide din domeniu. Mesele rotunde vor constitui forumuri de discuții libere, unde elevii, cadrele didactice și profesioniștii din domeniu vor putea dezbate teme actuale, schimbând experiențe și perspective. Aceste interacțiuni vor oferi o perspectivă largă asupra ecosistemului tehnico-administrativ și vor promova o înțelegere holistică a sectoarelor specifice de calificare. Integrând aceste activități într-un plan pedagogic coeziv, proiectul își propune să cultive un set de competențe profesionale flexibile și transferabile, esențiale pentru o adaptare rapidă și eficientă la cerințele pieței muncii din domeniu. Astfel, se va contribui la formarea unei forțe de muncă pregătite să răspundă provocărilor actuale și viitoare, consolidând obiectivele strategice la nivel național și european în domeniile educației și ocupării forței de muncă. Punctul central al proiectului îl reprezintă angajamentul față de dezvoltarea unui sistem avansat de învățare la locul de muncă, care să permită elevilor să asimileze cunoștințe practice relevante, evaluabile prin feedback-ul angajatorilor și prin observații directe în timpul stagiilor de practică. Acest sistem este

sprijinit de calitatea înaltă a resurselor





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



educaționale ale școlii și de expertiza cadrelor didactice, precum și de parteneriatele strategice cu angajatori specifici, toate contribuind la realizabilitatea obiectivului. Pentru a asigura relevanța proiectului în contextul actual și viitor, se contribuie la fortificarea rezervei de forță de muncă calificată, în linie cu obiectivele strategice naționale și europene. Astfel, demersul nu se limitează la a oferi educație, ci la a modela competențe profesionale robuste, adaptabile și transferabile, esențiale pentru o integrare reușită și durabilă în domeniul tehnico-administrativ. Măsurile de monitorizare și evaluare a proiectului sunt meticulos implementate pentru a reflecta legătura directă dintre activitățile desfășurate și rezultatele atinse, cu un accent pe implicarea activă a grupului țintă. În acest sens, se va adopta o metodologie de identificare și recrutare a grupului țintă și se vor dezvolta procese detaliate pentru a urmări etapele implementării activităților, asigurând astfel alinierea cu obiectivele apelului de proiecte. Se vor anticipa activ eventualele riscuri și se vor formula măsuri preventive și strategii de atenuare, pentru a minimiza impactul acestora asupra desfășurării proiectului și a obiectivelor propuse. În acest mod, se propune a lăsa o amprentă pozitivă și semnificativă asupra comunității tehnico-administrative și a pieței muncii, demonstrând că educația de calitate este cea mai sigură investiție în viitorul domeniului tehnicoadministrativ.

Prin urmare, **252 de elevi** din anii terminali, pe parcursul a 36 de luni, din învățământul tehnic si profesional vor beneficia de **stagii de pregătire practică** relevante pentru dezvoltarea lor profesională. Elevii vor fi stimulați să participe activ prin infrastructură modernă, resurse digitale și indemnizații de practică, ceea ce va permite integrarea facilă pe piața muncii.

Proiectul vizează și **extinderea rețelei de parteneriate** prin încheierea a cel puțin două **acorduri noi** cu organizații direct implicate în practica elevilor, urmărind, în același timp, dezvoltarea unui sistem avansat de învățare la locul de muncă, monitorizat prin feedback-ul angajatorilor.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 1.726.702,80 lei nerambursabili, din care 1.467.697,38 lei valoare eligibilă nerambursabilă din partea fondurilor FSE+, 224.471,36 lei valoare eligibilă nerambursabilă din bugetul național și 34.534,06 lei valoare cofinanțare eligibilă beneficiar. Durata proiectului este de 36 de luni, până la 30 noiembrie 2027.

Manager proiect,

Cioată Valerica

